

**ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
СМОЛЕНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВЯЗЕМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Е.О.МУХИНА»**

Программа рассмотрена и одобрена

на заседании Педагогического совета
ОГБПОУ « Вяземский
медицинский колледж
имени Е.О Мухина»

30 августа 2018 г., протокол № 1

«Утверждаю»

Директор СОГБПОУ «Вяземский
медицинский колледж им. Е.О.Мухина»:
 РЫЖКОВА А.М.

**Программа модернизации (развития)
СМОЛЕНСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ВЯЗЕМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Е.О.МУХИНА»
в 2018 – 2020 гг.**

Вязьма, 2018 г.

Содержание

Основные положения	
Содержание программы	
Информационная справка об ОГБПОУ «Смоленский политехнический техникум»	
ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.....	
Направление: Модернизация инфраструктуры подготовки рабочих кадров	
Направление: Развитие кадрового потенциала	
Направление: Эффективная информационно-образовательная среда	
Направление: Кадровое обеспечение промышленного (экономического) роста	
Направление: Эффективная система профессиональной ориентации и жизненной навигации	
Направление: Развитие личностно-профессионального потенциала обучающихся	
Система показателей реализации программы развития (модернизации)	

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ (МОДЕРНИЗАЦИИ)
Смоленского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»
на период 2018-2020 гг.**

Основные положения

Наименование направления	Среднее профессиональное медицинское и фармацевтическое образование
Сроки реализации программы	2018-2020 гг.
Куратор программы	Департамент Смоленской области по образованию и науке
Руководитель программы	Рыжкова А.М. директор СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»
Разработчики программы	Рыжкова А.М. директор СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина» Никитина А.В. заместитель директора по учебной работе Анискевич Т.Н. заместитель директора по учебно-производственной работе
Ключевые участники реализации программных мероприятий	-Департамент Смоленской области по образованию и науке ; -Департамент Смоленской области по здравоохранению (учредитель); -Образовательные организации высшего образования: ФГБОУ ВО «Смоленский государственный медицинский университет»; Руководитель и администрация СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»; Педагогические работники СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»; Обучающиеся СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»; ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО СОИРО); Профессиональные образовательные организации Смоленской области (по Согласованию: -ОГБПОУ «Рославльский медицинский техникум»; -ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж» -Региональный координационный центр «Ворлдскиллс Россия – Смоленск» (далее – РКЦ WSR-Смоленск); -Региональный центр развития движения «Абилимпикс» (далее – РЦ Абилимпикс);

Связь с региональными программами	Мероприятия программы связаны с Областной государственной программой «Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области» на 2014-2020 годы, утвержденной Постановлением Администрации Смоленской области от 29 ноября 2013 г. № 984; Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Смоленской области; Планом мероприятий («дорожной картой») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области
Основание для разработки программы	Поручение Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС, Поручение Правительства Российской Федерации от 2 марта 2018 г. № ИШ-П13-1173 (обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров)
Формальные основания для разработки программы	1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней; модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ; формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся; формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими; внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников). 2. Поручение Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821 (разработать и утвердить комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, установив в качестве одного из его целевых показателей осуществление подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями к 2020 году в половине профессиональных образовательных организаций). 3. Перечень поручений Президента Российской Федерации от 1 сентября 2015 г. № Пр-1921 от 21

сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»; популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»).

4. Перечень поручений Президента Российской Федерации от 6 марта 2018 г. № Пр-580 (использование в системе среднего профессионального образования стандартов «Ворлдскиллс» как базовых принципов объективной оценки результатов подготовки рабочих кадров; увеличение до 50% доли организаций, которые реализуют образовательные программы среднего профессионального образования и, в которых демонстрационный экзамен по стандартам «Ворлдскиллс» является одной из форм государственной итоговой аттестации; создание, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки, предусмотрев предоставление им возможности: использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения; реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций; проведения демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс» для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования; осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии).

5. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).

Ключевые риски и возможности	Ключевые риски. 1. Сокращение запланированного регионального и внебюджетного финансирования на реализацию программных мероприятий 2. Недостаточный уровень взаимодействия профессиональных образовательных организаций, неготовность коллективов профессиональных образовательных организаций к интенсивной модернизации образовательных программ. 3 Отсутствие нормативно-правовой базы по отдельным направлениям реализации программы. Возможности: 4.Повышение престижа обучения по программам среднего профессионального образования и привлекательности колледжа для потенциальных получателей образовательных услуг. Повышение конкурентоспособности получателей образовательных услуг колледжа за счет организации подготовки в соответствии с передовыми технологиями и международными стандартами, повышения качества и доступности предоставляемых услуг, а также создания условий для непрерывного образования. 5.Усиление кадрового потенциала и повышение внимания к системе образования в регионе. 6.Развитие взаимодействия в рамках образовательного кластера.
-------------------------------------	--

Содержание программы

Цель программы	Формирование в СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина» эффективной конкурентноспособной системы подготовки квалифицированных специалистов со средним медицинским и фармацевтическим профессиональным образованием за счёт внедрения и реализации образовательных стандартов, оптимального использования потенциала образовательного учреждения.
Задачи программы	- развитие колледжа, как неотъемлемой части региональной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам «Ворлдскиллс»; - создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ; - формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда; - создание условий для эффективного функционирования региональной системы профессионального самоопределения граждан, включающей в себя профессиональное просвещение, профессиональное воспитание, профессиональную навигацию, профессиональный подбор и профессиональное консультирование; - создание условий для развития специальных, личностных, деловых и нравственных качеств обучающихся колледжа. - Внедрение электронной информационно-образовательной среды в образовательный процесс.
Направления программы	1. Модернизация инфраструктуры подготовки медицинских кадров среднего звена В СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина 2. Развитие кадрового потенциала в СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина, 3. Эффективная информационно-образовательная среда СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина, 4. Кадровое обеспечение здравоохранения 5. Эффективная система профессиональной ориентации и жизненной навигации

Ожидаемые результаты программы	6. Развитие личностно-профессионального потенциала обучающихся -Оснащение материально-технической базы колледжа современным оборудованием, соответствующим необходимым требованиям, в том числе инфраструктурных листов Ворлдскиллс; - Оснащение симуляционно-тренингового кабинета необходимым оборудованием по компетенции №41 «Медицинский и социальный уход» - создание системы развития кадрового потенциала, включающая повышение квалификации; - создание системы мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности; - создание банка гибких практикоориентированных программ профессионального обучения по дополнительному профессиональному образованию в сфере остребованных профессий ; -реализация механизма подготовки кадров под потребности учреждений здравоохранения; - внедрение стандартизированных методики профориентационного тестирования и профессионального консультирования; - реализация подготовки по профессиям и специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН («медицинская сестра», «фельдшер», «фармацевт»); - создание системы мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности; - разработка методической базы эффективного функционирования инфраструктуры колледжа; - актуализация ОПОП/ППССЗ по укрупненным группам специальностей 3.31.00.00 Клиническая медицина, 3.33.00.00 Фармация, 3.34.00.00 Сестринское дело (в том числе не менее 50% программ по профессиям/специальностям из перечня ТОП- РЕГИОН); - совершенствование действующей в рамках Центра дополнительного образования системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, обеспечивающей удовлетворение потребностей личности в саморазвитии и профессиональной мобильности; - формирование системы наставничества при организации производственных практик студентов колледжа на базах ведущих медицинских учреждений региона. - формирование информационной базы по кадровому обеспечению;
--------------------------------	--

В рамках оказания образовательных услуг по образовательным программам СПО в 2017-2018 учебном году Колледж реализовывал образовательные программы:

- *программы подготовки специалистов среднего звена:*

340201 Сестринское дело

310201 Лечебное дело

330201 Фармация

Формирование структуры подготовки специалистов в Колледже осуществляется на основе изучения потребностей регионального рынка труда медицинских работников Смоленской области.

Контингент обучающихся Колледжа по состоянию на 01 октября 2017 года составил 529 человек, в том числе:

- 483 человек по очной форме обучения, из которых 270 человек – обучающиеся за счет средств областного бюджета и 213 человека – обучающиеся по договорам об оказании платных образовательных услуг;
- 46 человек по очно-заочной форме обучения – обучающиеся по договорам об оказании платных образовательных услуг.

СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина» ежегодно выполняет установленные контрольные цифры приема в полном объеме.

Объем контрольных цифр приема в 2017 году составил 75 человек по очной форме обучения .

Залогом успеха в выполнении контрольных цифр приема является систематическая профориентационная работа. Ключевыми профориентационными мероприятиями регионального уровня, в которых ежегодно колледж принимает участие являются:

- мероприятия деловой программы Регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» Смоленской области;
- мероприятия деловой программы Регионального Чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;
- мероприятия Единого дня открытых дверей;

Основными показателями эффективности деятельности учебного заведения являются результаты государственной итоговой аттестации и востребованность выпускников на рынке труда.

Выпуск 2017 года составил 119 человек, в том числе 83 человек – по очной форме обучения и 36 человека – по очно-заочной форме обучения.

С целью определения соответствия результатов освоения студентами образовательной программы среднего профессионального образования требованиям федерального государственного образовательного стандарта проводилась государственная итоговая аттестация в форме защиты выпускной квалификационной работы.

Тематика выпускных квалификационных работ соответствует профилям подготовки и ориентирована на потребности предприятий – заказчиков кадров.

Средний балл защиты выпускных квалификационных работ в 2017 году составил 4,4 балла.

С целью содействия трудоустройству выпускников в колледже проводится ряд мероприятий, в том числе обеспечение функционирования автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников; организация стажировок и практик, временной занятости студентов; предоставление информации о состоянии спроса и предложения на рынке труда.

В феврале 2017 года в Смоленской области прошел Открытый Региональный Чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). В рамках соревнований по профессиональному мастерству среди студентов и молодых рабочих региона по 15 компетенциям приняли участие 118 конкурсантов не только из Смоленска и Смоленской области, но и из других регионов России. Колледж представляли 2 обучающихся по компетенции № 41 «Медицинский и социальный уход».

Система показателей результативности:

Целевые индикаторы:

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО) в соответствующем году	чел	540	534	550	540
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН в соответствующем году	чел.	220	234	240	240
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	чел.	140	181	150	150
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН в соответствующем году	чел.	50	71	60	60
Количество программ профессионального образования, реализуемых колледжем по приоритетным профессиям/ специальностям (ТОП-РЕГИОН), всего	ед.	1	1	1	1
Количество созданных СЦК, всего	ед.	0	0	0	0
Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	ед.	0	0	0	0
Количество созданных центров демонстрационного экзамена, всего	ед.	0	0	0	0
Объем средств СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»,					

направленный на развитие материально-технической базы колледжа, ежегодно	млн. руб.				
Численность преподавателей, ежегодно	чел.	28	25	28	28
Повышение квалификации преподавателей, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН, ежегодно	чел.	4	6	5	7
Численность преподавателей системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, ежегодно	чел.	2	1	2	3
Численность преподавателей системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена, всего	чел.	0	0	0	0
Численность преподавателей системы СПО – экспертов Ворлдскиллс, ежегодно	чел.	2	1	2	2
Обучение наставников, всего	чел.	0	0	0	0
Количество программ профессионального образования, реализуемых колледжем по приоритетным профессиям/ специальностям, всего	ед.	3	3	3	3
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в колледже в соответствующем году	чел.	100	96	130	100
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения, успешно прошедших первичную аккредитацию в соответствующем году	чел.	90	93	0	0
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН, успешно прошедших первичную аккредитацию в соответствующем году	чел.	51	50	0	0
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, ежегодно	чел.	0	0	0	0
В том числе:					
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА, ежегодно	чел.	0	0	0	0
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках промежуточной аттестации, ежегодно	чел.	0	0	0	0
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по индивидуальным программам подготовки специалистов среднего звена, ежегодно	чел.	0	0	0	0
Доля внебюджетных средств, направленных на развитие материально-технической базы, в общем объеме внебюджетных средств, ежегодно	%	7%	1,9%	5%	7%

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Направление: Модернизация инфраструктуры подготовки рабочих кадров

Ключевая задача: развитие как неотъемлемой части региональной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Актуализация кадровой потребности Медицинской отрасли Смоленской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечня ТОП- РЕГИОН Смоленской области													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	Департамент Смоленской области по здравоохранению, Медицинский образовательный кластер.
Осуществление подготовки кадров по профессиям и специальностям Младшая медицинская сестра по уходу за больными.													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	Департамент Смоленской области по здравоохранению, работодатели
Участие в Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции СЦК «Медицинский и социальный уход».													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	РКЦ WSR-Смоленск

Приобретение оборудования, инструментов, расходных материалов по компетенции СЦК «Медицинский и социальный уход».													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	Департамент Смоленской области по здравоохранению
Участие в Региональном Чемпионате по компетенции Абилимпикс													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	РЦ Абилимпикс
Осуществление практической подготовки кадров на базе ЛПУ													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	Лечебно-профилактические учреждения города
Обновление и модернизация материально-технической базы за счет средств регионального бюджета и внебюджетных средств														Департамент Смоленской области по здравоохранению

Ожидаемые конечные результаты:

- Разработка с участием работодателей модели управления подготовки медицинских кадров по профессиям СПО
- Создание инфраструктуры для обеспечения подготовки и оценки качества подготовки кадров
- Оснащение материально-технической базы современным оборудованием, соответствующим необходимым требованиям, в том числе инфраструктурных листов «Ворлдскиллс»;

Направление: Развитие кадрового потенциала

Ключевая задача: формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Обеспечение обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в рамках реализации образовательных программ СПО													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	WSR-Смоленск; РЦ, Департамент Смоленской обдасти по образованию и науке, ГАУ ДПО «СОИРО»
Организация стажировок преподавателей в ЛПУ													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	Главные врачи ЛПУ
Обеспечение формирования дополнительной педагогической квалификации преподавателей, повышение компетенций сотрудников колледжа в области цифровой грамотности, повышение компетенций сотрудников колледжа в области финансовой грамотности													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	ГАУ ДПО СОИРО; ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж» (по согласованию)

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Сертификация экспертов Ворлдскиллс													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	РКЦ WSR-Смоленск
Формирование сообщества наставников из числа квалифицированных работников медицинских учреждений- социальных партнёров с целью развития системы наставничества при прохождении студентами производственных практик													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	Медицинский образовательно- производственный кластер, работодатели- социальные партнёры.
Внедрение дистанционных технологий в организацию индивидуального процесса повышения квалификации педагогических кадров работников посредством использования общедоступных информационных ресурсов													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина»	
Информационное наполнение портала для преподавателей по сопровождению процесса подготовки кадров и повышению педагогического мастерства														ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж»
Развитие системы мотивации преподавателей														ГАУ ДПО СОИРО

Ожидаемые конечные результаты:

- Создание системы развития кадрового потенциала, включающей формальное, неформальное и информальное повышение квалификации,
- Осуществляется мотивация сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности,
- Совершенствование системы непрерывного повышения профессионализма педагогических и руководящих кадров Колледжа;
- Разработка механизма привлечения к управленческой и педагогической деятельности колледжа выпускников ОО ВО, а также высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт практической деятельности.
- Создание системы объективной оценки труда педагогических и руководящих кадров.

Система показателей результативности:

№ п/п	Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (на 01.10.2017)	Значение показателей по годам		
				2018	2019	2020
1.	Численность штатных педагогических работников, всего	Чел.	28	25	28	28
1.1.	Из строки 1: численность преподавателей всего	Чел.	30	31	30	30
2.	Численность преподавателей прошедших обучение по Ворлдскиллс	Чел.	2	1	2	3
3.	Численность преподавателей экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	1	2	2
3.1.	Из строки 3: численность преподавателей – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс, всего	Чел.	0	0	0	0
4.	Численность преподавателей-экспертов демонстрационного экзамена, всего	Чел.	0	0	0	0
5.	Численность педагогических работников, освоивших программы повышения квалификации / программы стажировок	Чел.	В соответствии с планом повышения квалификации			
6.	Численность руководящих работников, повысивших управленческую компетенцию, ежегодно	Чел.	1	1	2	2
7.	Удельный вес педагогических работников, повысивших квалификацию посредством использования общедоступных информационных ресурсов, ежегодно	%	60	70	80	80

Направление: Эффективная информационно-образовательная среда СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина.

Ключевая задача: создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также дополнительных профессиональных образовательных программ

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы СПО в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН.													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Департамент Смоленской области по здравоохранению, совет колледжа
Участие в открытом конкурсе на распределение контрольных цифр приёма по специальностям СПО.													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Департамент Смоленской области по здравоохранению, совет колледжа
Выполнение установленных контрольных цифр приема по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Департамент Смоленской области по здравоохра- нению, работодатели- социальные партнёры
Создание в рамках сетевого взаимодействия учебно-методических комплексов, разработка компетентностно-ориентированных контрольно-оценочных средств для промежуточной и итоговой аттестации, в т.ч. по профессиям и специальностям ТОП-РЕГИОН.													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Медицинский образова- тельно- производственный кластер, работодатели- социальные партнёры, ГАУ ДПО «СОИРО»

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Разработка коротких пратико-ориентированных программ дополнительного профессионального образования по востребованным профессиям .														
Создание электронной библиотечной системы колледжа при сотрудничестве с научно-медицинскими библиотеками.													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Медицинские библиотеки
Совершенствование системы сопровождения профориентации и профессионального самоопределения через участие в: - мероприятиях деловой программы Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» WSR Смоленской области; - чемпионате по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «Абилимпикс»; - ежегодном профессиональном конкурсе выпускников колледжа; - межрегиональных конкурсах профессионального мастерства по специальностям подготовки; - мероприятиях Единого Дня открытых дверей;													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Департамент Смоленской области по образованию и науке, ГАУДПО«СОИРО», РКЦ WSR-Смоленск, медицинский образова-тельнопроизводственный кластер
Совершенствование системы мониторинга эффективности образовательной деятельности СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Департамент Смоленской области по здравоохранению, Департамент Смоленской области по образованию и науке

Ожидаемые конечные результаты .

- **Направление** полученные средств на обновление и модернизацию материально-технической базы
- Выполнение контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям 3.31.00.00 Клиническая медицина, 3.33.00.00 Фармация, 3.34.00.00 Сестринское дело,
- Создание банка практикоориентированных программ дополнительного профессионального образования в сфере медицинских профессий 3.31.00.00 Клиническая медицина, 3.33.00.00 Фармация, 3.34.00.00 Сестринское дело
- Совершенствование функционирования Центра дополнительного образования, обеспечивающего повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием (в том числе по профессиям и специальностям ТОП-РЕГИОН Смоленской области)
- Обеспечение открытой информационной среды для всех участников образовательного процесса.
- Обеспечение систематического участия студентов в профориентационных мероприятиях.
- Обеспечено участие в функционировании региональных информационных порталов

Система показателей результативности:

№ п/п	Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (на 01.10.2017)	Значение показателей по годам		
				2018	2019	2020
1.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования в соответствующем году, всего	Чел.	140	181	150	150
1.1.	Из строки 1: численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году, всего	Чел.	50	71	60	60
2.	Количество программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в сфере востребованных профессий и специальностей, всего	Ед.	3	3	3	3
3.	Численность слушателей, обученных в течение года по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в сфере востребованных профессий и специальностей, ежегодно	Чел.	100	93	150	130
4.	Количество разработанных онлайн-курсов для портала дистанционного обучения, ежегодно	Ед.	0	0	2	6
5.	Численность студентов, обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, ежегодно	Чел.	0	0	0	0
6.	Количество образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, всего	Ед.	3	3	3	3

Направление: Кадровое обеспечение

Ключевая задача: формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

Система показателей результативности:

№ п/п	Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (на 01.10.2017)	Значение показателей по годам		
				2018	2019	2020
1.	Количество образовательных программ из перечня ТОП-Регион, актуализированных в соответствии с требованиями работодателей, всего	Ед.	1	1	1	1
2.	Количество разработанных образовательных программ в сетевой форме, всего	Ед.	1	1	1	1
3.	Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам по профессиям/ специальностям из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО, ежегодно	%	0	0	0	0

Ключевая задача: формирование условий для создания подготовки кадров на базе ОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О. Мухина», уменьшение кадрового дефицита в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Сетевой план-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Разработка и реализация образовательных программ поддержка индивидуальных траекторий при подготовке специалистов под точечный заказ ЛПУ Смоленской области													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Медицинский образова- тельно-производственный кластер, работодатели - социальные партнёры
Совершенствование практико-ориентирован- ной подготовки обучающихся колледжа с элементами дуального профессионального образования по направлениям «Клиническая медицина», «Фармация», «Сестринское дело».													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Медицинский образова- тельно- производственный кластер, работодатели- социальные партнёры
Формирование механизма развития наставничества на рабочих местах в учреждениях здравоохранения и аптечных организациях.													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Медицинский образова- тельно- производственный кластер, работодатели- социальные партнёры, сестринского дела»
Совершенствование системы независимой оценки качества подготовки специалистов через участие в промежуточной и итоговой аттестации и первичной аккредитации обучающихся представителей практического здравоохранения и фармации.													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Медицинский образова- тельно- производственный кластер, работодатели- социальные партнёры,
Подготовка процедуры первичной аккредитации выпускников, в т.ч. приоритетным профессиям/ специальностям (ТОП-РЕГИОН).													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Медицинский образова- тельно- производственный кластер, работодатели- социальные партнёры,»
Подготовка участников и проведение региональных этапов чемпионата рабочих профессий WSR													СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	РКЦ, ГАУ ДПО «СОИРО», медицинский образова- тельно- производственный кластер, ОГБПОУ «Смоленский базовый медицинский колледж имени К.С.

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель	Соисполнители и вовлеченные структуры	
	2018				2019				2020						
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
															Константиновой» ОГБПОУ «Рославльский медицинский техникум
Организация и проведение профессионального конкурса выпускников колледжа														СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Работодатели-социальные партнёры, Смоленская региональная обществен- ная организация «Ассоциация специалистов сестринского дела»
Совершенствование системы трехсторонней связи между Департаментом Смоленской области по здравоохранению, работодателями и колледжем с целью содействия трудоустройству выпускников.														СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Департамент Смоленской области по здравоохранению, работодатели-социальные партнёры
Совершенствование системы мониторинга трудоустройства выпускников														СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О.Мухина	Департамент Смоленской области по здравоохранению, работодатели-социальные партнёры

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 4

- Обеспечение комплекса условий, направленных на профилизацию колледжа по приоритетным направлениям, профессиям и специальностям в соответствии со стандартами, передовыми технологиями, перспективными задачами развития Смоленской области
- Совершенствование практико-ориентированной модели профессионального образования на основе элементов дуального обучения.
- Реализация обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН.
- Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, образование по которым возможно на протяжении всей трудовой деятельности с учетом потребностей регионального рынка труда и граждан.

- Обеспечение независимости и объективности процедуры оценивания профессиональной компетентности выпускников (в том числе по профессиям и специальностям ТОП-РЕГИОН Смоленской области) через процедуру первичной аккредитации.
- Функционирование системы наставничества при организации производственных практик студентов колледжа на базах учреждений здравоохранения и в аптечных организациях региона.
- Совершенствование механизма социального и образовательного партнёрства в условиях кластерного развития региона.

Система показателей реализации подпроекта 4

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в колледже в соответствующем году	чел.	100	96	97	90
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН в колледже в соответствующем году	чел.		51		
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения, успешно прошедших первичную аккредитацию в соответствующем году	чел.				
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-РЕГИОН, успешно прошедших первичную аккредитацию в соответствующем году	чел.				

