

СМОЛЕНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Вяземский медицинский колледж имени Е.О. Мухина»

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ЭКСПЕРТИЗА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ»**

по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело»

Срок обучения: 2 недели
Объем программы: 72 часа

Форма обучения: очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

2023 год

«Утверждаю»
Директор СОГБПОУ
«Вяземский медицинский колледж имени
Е.О. Мухина»
Т.Н. Анискевич
от «11» декабря 2023 г.



Автор:

Нагибина А.В. – заведующая отделением дополнительного образования
СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О. Мухина»

Рецензия
на дополнительную профессиональную программу
повышения квалификации
«Экспертиза временной нетрудоспособности»,
очно-заочная форма обучения

Цель рецензии дать оценку разработанной образовательной программе.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» разработана преподавателями СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О. Мухина» и предназначена для повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием по специальности «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Акушерское дело».

Рабочая программа соответствует предложенному ГБОУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России макету примерной дополнительной профессиональной программы повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием. Рабочая программа согласована с работодателем и содержит разделы:

- общая характеристика программы,
- результаты освоения,
- структура и содержание программы,
- условия реализации программы,
- контроль и оценка результатов освоения вида профессиональной деятельности.

В разделе общая характеристика программы отмечена область применения программы, цели и задачи модуля, рекомендуемое количество часов.

Раздел результаты освоения содержит перечень совершенствуемых ПК. Содержание программы, объём времени, отведённый на освоение программы и её составляющих, а так же соотношение объёма теоретического и практического обучения, обеспечивает получение заявленных результатов.

В каждом разделе специального модуля отмечены темы занятий.

Рекомендуемые в программе дополнительные источники актуальны и соответствуют содержанию программы.

Рабочая программа «Экспертиза временной нетрудоспособности», цикл повышения квалификации обеспечивает использование современных технологий обучения, а материально-техническое оснащение позволяет обеспечить качественное повышение квалификации слушателей.

Освоение программы «Экспертиза временной нетрудоспособности» на цикле повышения квалификации будет способствовать повышению качества и эффективности деятельности медицинских работников на рабочем месте в соответствии с потребностями здравоохранения.



зам. главного врача ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ» Д.В. Медведева

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
4. ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности»

Рассмотрена на заседании ЦМК специальных дисциплин

Протокол № 4 от 07.11.2023 г.

Одобрена на заседании методического совета

Протокол № 4 от 03.11.2023г.

Программа разработана с учетом требований, изложенных в:

- Федеральном законе «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ;
- в приказе МЗ РФ от 23 августа 2016 г. № 625н «Об утверждении порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности»;
- в приказе МЗ РФ от 23 ноября 2021 г. № 1089н «Об утверждении условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 15.05.2012 N 543н (ред. от 21.02.2020) «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению»;
- Постановление Правительства РФ от 16.12.2017 г. № 1567 «Об утверждении Правил информационного взаимодействия страховщика, страхователей, медицинских организаций и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа»;
- в приказе Минздрава России от 5 июня 1998 г. № 186 «О повышении квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием»;
- Минздравсоцразвития России от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Минздрава России от 3 августа 2012 г. № 66н «Об утверждении порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным программам»;
- Федеральный закон от 08.12.2010 N 348-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 (зарег. в Минюсте России 20 августа 2013 г. №29444);
- Профессиональном стандарте 02.068 «Фельдшер». Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года №470;
- Письме Минобрнауки России от 22.04.2015 № ВК-1032/06 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями-разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов»);
- Письме Минобрнауки России от 30.03.2015 № АК-821/06 «Методические рекомендации по итоговой аттестации слушателей»
- Письме Министерства образования и науки Российской Федерации «О дополнительном профессиональном образовании» от 09 октября 2013 г. № 06-735.

ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы.

Дополнительная профессиональная программа цикла повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» способствует повышению уровня компетентности и совершенствованию профессиональных навыков специалистов со средним медицинским образованием по организации проведения ЭВН в условиях фельдшерско-акушерского пункта по современным методикам с учетом законодательных и нормативных актов.

1.2 Требования к результатам обучения.

Слушатель в процессе освоения программы должен приобрести следующие умения и знания:

Слушатели должны знать:

- нормативно-правовую базу экспертизы временной нетрудоспособности и степень юридической ответственности;
- положение, функции и порядок работы врачебной экспертной комиссии медицинской организации;
- основные положения о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность;
- порядок учета и хранения документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность;
- правила и порядок лицензирования и аккредитации медицинской деятельности, экспертизы профессиональной пригодности и связи заболевания с профессией.

Слушатели должны уметь:

- применять требования нормативно-правовых актов при проведении экспертизы временной нетрудоспособности;
- оформлять первичную медицинскую документацию (медицинскую карту амбулаторного больного) при выдаче листка нетрудоспособности и бланк листка нетрудоспособности;
- заполнять и составлять учетно-отчетную документацию;
- проводить анализ результатов экспертизы временной нетрудоспособности;
- осуществлять взаимодействие ФАП с другими медицинскими учреждениями и организациями по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности.

Программа реализуется в очно-заочной форме с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ).

Основной целью использования ЭО и ДОТ является предоставление слушателям возможности освоения образовательных программ, непосредственно по месту жительства или его временного пребывания (нахождения). Целью использования ЭО и ДОТ в образовательной деятельности образовательной организации является обеспечение доступности образования, повышение качества подготовки, развитие инновационных образовательных технологий

Использование ЭО и ДОТ способствует решению следующих задач:

- повышению эффективности учебной деятельности;
- повышению эффективности организации образовательных отношений;
- повышение доступа к качественному образованию;
- повышение качества образования в соответствии с интересами, способностями и потребностями слушателей.

Основными принципами применения ЭО и ДОТ являются:

- 1) принцип интерактивности, выражающийся в возможности постоянных контактов всех участников учебного процесса с помощью специализированной информационно - образовательной среды Moodle;

2) принцип адаптивности, позволяющий легко использовать учебные материалы нового поколения, содержащие цифровые образовательные ресурсы, в конкретных условиях учебного процесса;

3) принцип гибкости, дающий возможность участникам учебного процесса работать в необходимом для них темпе и в удобное для себя время, а также в дни возможности непосещения занятий по неблагоприятным погодным условиям и дни, пропущенные по болезни или в период карантина.

В системе дистанционного обучения для каждого слушателя создается личный кабинет, присваивается логин и пароль, с помощью которых происходит идентификация слушателей курса в системе.

Перечень основных информационных ресурсов и используемых технологий:

- электронный учебный курс;
- электронный текст;
- чат-семинар;
- личные сообщения;
- тест.

Практические занятия по программе проводятся в форме семинаров, которые включают следующие виды работ:

- Разбор случаев организации и проведения экспертизы временной нетрудоспособности в различных медицинских организациях;

- Практические занятия с применением компьютерных технологий при освоении принципов, методов организации и проведения экспертизы временной нетрудоспособности в различных практических случаях;

- Групповая дискуссия на тему «Организация экспертизы временной нетрудоспособности (ЭВН) в медицинской организации»;

- Решение комплексных ситуативных задач по теме «Особенности организации экспертизы временной нетрудоспособности». Создание проблемной ситуации на основе фактов из реальной жизни позволяет заинтересовать слушателей в дисциплине, способствует активному усвоению знаний и навыков сбора, обработки и анализа полученной информации.

1.3. Требования к уровню образования слушателя.

Дополнительная профессиональная рабочая программа «Экспертиза временной нетрудоспособности» предназначена для повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» в освоении вида профессиональной деятельности проведение экспертизы временной нетрудоспособности.

Требования к принимаемым на обучение: к освоению дополнительных профессиональных программ повышения квалификации допускаются:

- лица, имеющие среднее и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. Нормативный срок освоения программы

Продолжительность обучения 72 часа, в том числе:

- теоретическая подготовка составляет 28 часов (заочная часть),
- практическая подготовка – 38 часа (очная часть),
- итоговая аттестация – 6 часов.

1.5. Форма обучения: очно-заочная с применением ДОТ и ЭО (с отрывом от работы).

1.6. Основа обучения: бюджетная (за счет бюджета субъекта РФ (Смоленская область), договорная (за счет физических и(или) юридических лиц).

1.7. Выдаваемый документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Результатом освоения ДПП «Экспертиза временной нетрудоспособности» является совершенствование ПК:

Код	Наименование результата обучения
ПК 5.5.	Проводить экспертизу временной нетрудоспособности.
ПК 5.6.	Оформлять медицинскую документацию.
ПК 6.2.	Планировать свою деятельность на ФАП, в детских дошкольных учреждениях и анализировать ее эффективность.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ «ЭКСПЕРТИЗА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ»

Учебный план программы повышения квалификации состоит из шести модулей, итоговой аттестации.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей, разделов	В том числе по видам учебных занятий			Из всех часов (графы 2) с ДОТ
		Всего часов	Теория	Практика (симуляционное обучение)	
1	2	3	4	5	6
1.	Модуль 1. Государственная система охраны здоровья в России	6	4	2	4
2.	Модуль 2. Трудоспособность основные понятия и виды ее нарушений. Экспертиза временной нетрудоспособности как вид медицинской экспертизы, термины и понятия	8	4	4	4
3.	Модуль 3. Организация экспертизы временной нетрудоспособности в медицинской организации.	10	6	4	6
4.	Модуль 4. Листок нетрудоспособности. Оформление и заполнение листка нетрудоспособности. Контроль за организацией экспертизы временной нетрудоспособности.	30	10	20	8
5.	Модуль 5. Информационное обеспечение ЭВН. Электронный больничный лист.	12	4	8	6
6.	Итоговая аттестация	6	-	6	-
Всего:		72	28	44	28

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Модуль №1: Государственная система охраны здоровья в России.

Тема 1.1 Ключевые направления модернизации здравоохранения в РФ.

Содержание:

- Анализ сложившихся проблем в здравоохранении.
- Цели и задачи модернизации здравоохранения.
- Доступная и качественная медицинская помощь.
- Формирование ЗОЖ. Совершенствование медико-гигиенического образования и воспитания. Создание эффективной системы мер по борьбе с вредными привычками. Снижение риска воздействия неблагоприятных внешних факторов.
- Совершенствование организации медицинской помощи в РФ. Эффективное функционирование системы здравоохранения.
- Стандарты и Порядки оказания медицинской помощи как фундамент программы государственных гарантий.

Тема 1.2 ПМСП. Правила организации деятельности ФАП.

Содержание:

- ст.33 ФЗ Об основах охраны здоровья граждан в РФ от 21.11. 2011г №323.
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.05.2012г № 543н (в ред. от 30.09.2015г) «Положение об организации оказания ПМСП взрослому населению».
- Формы, условия, виды оказания ПМСП.
- Главная особенность оказания медицинской помощи сельскому населению.
- Правила организации деятельности ФАП:
 - структура ФАП и штатная численность;
 - задачи ФАП;
 - организация диспансерной работы на ФАП. Задачи фельдшера ФАП при проведении диспансеризации;
 - основные формы первичной учетной медицинской документации на ФАП.

Модуль №2: Трудоспособность основные понятия и виды ее нарушений. Экспертиза временной нетрудоспособности как вид медицинской экспертизы, термины и понятия

Тема 2.1 Экспертиза временной нетрудоспособности как вид медицинской экспертизы, термины и понятия.

Содержание:

- Понятия трудоспособности, нетрудоспособности. Медицинский, юридический и социальный критерии трудоспособности.
- Виды нетрудоспособности: полная и частичная; временная и постоянная (стойкая); общая и профессиональная.
- Уровни проведения экспертизы временной нетрудоспособности. Основные факторы, определяющие уровень временной нетрудоспособности.

Тема 2.2 Нормативно-правовая база экспертизы временной нетрудоспособности.

Содержание:

- Гражданско-правовые нормы. Гражданские правоотношения: противоправные проступки (гражданско-правовые, административные, дисциплинарные), не влекущие уголовной ответственности, и преступления, предусмотренные УК РФ. Виды ответственности медицинских работников: уголовная; гражданско-правовая; административная; дисциплинарная.
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 29.12.2017) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" Статья 59. Экспертиза временной нетрудоспособности.
- Приказ Минздрава и социального развития РФ от 23.11.2021 № 1089н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСЛОВИЙ И ПОРЯДКА ФОРМИРОВАНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В ФОРМЕ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТА И ВЫДАЧИ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В ФОРМЕ ДОКУМЕНТА НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ В СЛУЧАЯХ, УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
- Приказ Минздрава РФ от 23.08.2016г №625н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности».

Тема 2.3 Цель и задачи проведения ЭВН, основания для проведения и этапы проведения.

Содержание:

- Цель проведения экспертизы временной нетрудоспособности.
- Задачи проведения экспертизы временной нетрудоспособности.
- Основания для проведения экспертизы временной нетрудоспособности.
- Этапы проведения экспертизы временной нетрудоспособности.

Модуль №3 Организация экспертизы временной нетрудоспособности в медицинской организации.

Тема 3.1 Порядок проведения и оформления экспертизы временной нетрудоспособности

Содержание:

- Порядок создания и деятельности врачебной комиссии
- Структура управления экспертизой временной нетрудоспособности
- Организация и порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности.
- Функции лечащего врача при экспертизе временной нетрудоспособности.
- Функции заведующего отделением амбулаторно-поликлинического и стационарного учреждения.

Тема 3.2. Экспертиза стойкой утраты трудоспособности. Медико-социальная экспертиза. Инвалидность как медико-социальная и медико-экономическая проблема.

Содержание:

- Понятие инвалидность и инвалид. Группы инвалидности. Порядок переосвидетельствования инвалидов.
- Причины инвалидности.
- Учреждения медико-социальной экспертизы
- Порядок направления на МСЭ. Форма направления на МСЭ.
- Порядок проведения МСЭ.

- Организация деятельности бюро медико-социальной экспертизы.

Модуль № 4. Листок нетрудоспособности. Оформление и заполнение листка нетрудоспособности. Контроль за организацией экспертизы временной нетрудоспособности.

Тема 4.1. Порядок оформления документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность.

Содержание:

- Документы, подтверждающие временную нетрудоспособность граждан.
- Функции листка нетрудоспособности и справки подтверждающей факт временной нетрудоспособности.
- Основные положения порядка выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности, справок, медицинских заключений.
- Пути выдачи листков нетрудоспособности.
- Порядок выдачи листка нетрудоспособности при заболевании, профессиональном заболевании, травмы, в том числе полученных вследствие несчастного случая на производстве, отравлениях.
- Порядок выдачи листка нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи.
- Порядок выдачи листка нетрудоспособности на период санаторно-курортного лечения.
- Порядок выдачи листка нетрудоспособности при карантине.
- Порядок выдачи листка нетрудоспособности при протезировании.
- Порядок выдачи листка нетрудоспособности по беременности и родам
- Порядок выдачи листка нетрудоспособности при направлении граждан на медико-социальную экспертизу.

Тема 4.2. Учет и отчетность по экспертизе временной нетрудоспособности. Контроль проведения экспертизы временной нетрудоспособности.

Содержание:

- Учетные документы. Правила оформления.
- Контроль за соблюдением установленного порядка выдачи листков нетрудоспособности.
- Врачебная комиссия лечебно-профилактического учреждения (ВК). Положение, порядок работы, функции.
- Планирование и отчетность клинико-экспертной работы. Учетно-отчетная документация. Основные показатели, анализ клинико-экспертной работы.
- Обязанности заместителя руководителя учреждения по клинико-экспертной работе.
- Функции главного внештатного специалиста по клинико-экспертной работе.
- Анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Модуль №5. Информационное обеспечение ЭВН

- Единая медицинская информационно-аналитическая система (ЕМИАС).
- Электронный листок нетрудоспособности

4. ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Требования к кадровому обеспечению программы

Требования к квалификации педагогических кадров: высшее профессиональное образование.

4.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению программы

Реализация программы модуля предполагает наличие учебных кабинетов для ведения теоретических и практических занятий на базе образовательной организации.

Оборудование учебного кабинета:

Технические средства обучения

- компьютер

- мультимедийный проектор

В СОГБПОУ «Вяземский медицинский колледж имени Е.О. Мухина» имеется в наличии электронная образовательная среда - система дистанционного обучения, которая создает условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, обеспечивающей освоение обучающимися образовательной программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся. По данному курсу имеется электронный учебно-методический комплекс. Обучающиеся могут дополнить представленные материалы, подключая к учебной работе иные источники информации, освещающие обсуждаемые проблемы. Кроме того, они могут рассматривать в качестве объекта учебной деятельности и провести анализ собственного опыта работы в медицинских организациях.

Учебно-методический комплекс относится к категории ресурсов открытого доступа, сформированных на основе применения мультимедийных и сетевых технологий. Он может быть использован для освоения содержания программы повышения квалификации всеми слушателями. Для этого слушателю предоставляется доступ в личный кабинет в системе дистанционного обучения (присваивается уникальный логин и пароль). Для самостоятельной работы слушатели должны иметь компьютер и выход в Интернет.

4.3. Требования к информационному обеспечению программы

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов

Перечень рекомендованной литературы

Основная литература

1. Галаева Л.А. Правовые вопросы, возникающие в связи с проведением экспертизы временной нетрудоспособности и оформлением ее результатов // Социальное и пенсионное право. 2021. N 4. С. 32 - 38.
2. Старовойтова И.М., Саркисов К.А., Потехин Н.П. Медицинская экспертиза. Экспертиза временной нетрудоспособности, медикосоциальная, военно-врачебная. - Изд. 2-е. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2019.-688 с.
3. Общественное здоровье и здравоохранение/ под ред. Ю.П. Лисицына. - Изд. 2-е. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 512 с.

Дополнительная литература

1. Заболеваемость с временной утратой трудоспособности. Экспертиза временной

нетрудоспособности: учебно-методическое пособие/ Э.В. Зими́на, А.Ф. Лебедева, А.В. Кочубей, В.И. Самодин, В.П. Стоногина, Н.Ю. Ануфриева. М.: МГМСУ, 2021. 113 с.

Ссылки на электронные источники информации:

Информационно-правовое обеспечение:

1. Система «Консультант».
2. Система «Гарант».

Профильные web-сайты Интернета:

1. Сайт «Фонда социального страхования Российской Федерации» [Электронный ресурс] = <http://fss.ru/>
- 2.. Министерство здравоохранения и социального развития РФ
(<http://www.minzdravsoc.ru>)
3. Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения
(<http://www.mednet.ru>)

5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ПК 5.5. Проводить экспертизу временной нетрудоспособности	<p>Полнота знаний нормативно-правовой базы по проведению экспертизы нетрудоспособности</p> <p>Правильность выделения приоритетного диагноза</p> <p>Грамотность и аккуратность заполнения листка временной нетрудоспособности</p> <p>Точность анализирования показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности</p> <p>Правильность создания плана медицинских, профилактических, социальных мероприятий, направленных на оздоровление условий труда, снижение заболеваемости.</p> <p>Полнота обследования инвалидов на дому.</p> <p>Обоснованность трудовых рекомендаций инвалидам.</p> <p>Грамотность оформления медицинской документации.</p>	Собеседование. Экзамен.
ПК 5.6. Оформлять медицинскую документацию	<p>Полнота знаний нормативно-правовой базы по медико-социальной деятельности.</p> <p>Грамотность оформления медицинской документации.</p>	
ПК 6.2. Планировать свою деятельность на ФАПе, в детских дошкольных учреждениях и анализировать ее эффективность.	Соответствие плана работы данным анализа ситуации, требованиям нормативных и правовых актов, региональных программ, должностным обязанностям медицинского персонала.	

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ

1. Цели и задачи модернизации здравоохранения.
2. Эффективное функционирование системы здравоохранения.
3. ПМСП. Формы, условия, виды оказания ПМСП.
4. Правила организации деятельности ФАП.
5. Определение: трудоспособности, нетрудоспособности. Медицинский и социальный критерии трудоспособности.
6. Виды нетрудоспособности: полная и частичная; временная и постоянная (стойкая).
7. Причины и виды временной нетрудоспособности.
8. Этапы проведения экспертизы временной нетрудоспособности.
9. Цель и задачи проведения экспертизы временной нетрудоспособности.
10. Документы, подтверждающие временную нетрудоспособность граждан.
11. Основные положения порядка выдачи листков нетрудоспособности.
12. Порядок обеспечения бланками листков нетрудоспособности, их учета и хранения.
13. Кто имеет право проводить экспертизу нетрудоспособности и оформлять больничные листы?
14. Анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.
15. Стойкая утрата трудоспособности. Инвалидность. Группы инвалидности. Причины инвалидности.
16. Виды обеспечения по страхованию.
17. Проведение экспертизы временной нетрудоспособности граждан и выдача листков нетрудоспособности в связи с заболеваниями.
18. Проведение экспертизы временной нетрудоспособности граждан и выдача листков нетрудоспособности при карантине.
19. Права на выдачу документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность.
20. Единые требования к заполнению бланков листков нетрудоспособности.
21. Основания для проведения экспертизы временной нетрудоспособности.
22. Оформление нарушения режима в листке нетрудоспособности при несоблюдении условий предписанного режима. Виды режима.
23. Документы, подтверждающие временную нетрудоспособность работающих граждан и обучающихся. Функции листка нетрудоспособности.
24. Уровни экспертизы временной нетрудоспособности.
25. Порядок выдачи листка нетрудоспособности и его оформление при направлении больных на долечивание в специализированные санаторно-курортные учреждения.
26. Порядок выдачи листков нетрудоспособности работникам предприятий общественного питания, водоснабжения, детских учреждений при наличии у них гельминтоза.
27. Проведение экспертизы временной нетрудоспособности, порядок выдачи и оформление листков нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет, от 7 до 15 лет.
28. Проведение экспертизы временной нетрудоспособности, порядок выдачи и оформление листков нетрудоспособности по уходу за ребенком от 7 старше 15 лет. При одновременном и разновременном заболевании двух и более детей.

29. Проведение экспертизы временной нетрудоспособности, порядок выдачи и оформление листков нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи.
30. Кем и в какие сроки выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам.
31. Порядок выдачи и продления листка нетрудоспособности если беременная женщина встала на учет в медицинском учреждении при сроке беременности до 12 недель.
32. Условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
33. Порядок выдачи и продления листка нетрудоспособности при преждевременных родах и родах незрелым плодом.
34. Порядок выдачи и продления листка нетрудоспособности при осложнённых родах, прошедших вне лечебного учреждения.
35. Порядок выдачи и продления листка нетрудоспособности при родах, наступивших до 30 недель беременности и рождении живого ребенка.
36. Порядок выдачи и продления листка нетрудоспособности при наступлении беременности в период нахождения женщины в частично оплачиваемом отпуске или дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком.
37. Какие категории граждан имеют право на дополнительные льготы при проведении экспертизы временной нетрудоспособности по уходу, санаторно-курортному лечению и медицинской реабилитации, беременности и родам.
38. Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
39. Правовые нарушения порядка выдачи листков нетрудоспособности.
40. На какой срок медицинский работник со средним медицинским образованием имеет право выдать листок нетрудоспособности единолично и одновременно, и на какой срок он может его продлить.